

Fellowshipprogram på Nordsjællands Hospital 21/22

Formål

Formålet med NOH-Fellowshipordningen er at udvikle forbedringer og løsninger på problemstillinger i lægernes arbejde og arbejdstilrettelæggelse, som kan påvirke både arbejdsmiljøet og patientoplevelsen. Gennem forbedringsprojekterne identificeres problemstillinger fra den kliniske praksis og løsninger findes og testes.

Forbedringsprojekterne drives af de udvalgte NOH-Fellows og gennemføres i egen afdeling eller på tværs af hospitalet. Programmet involverer lægerne i første række til at forbedre arbejdsmiljø, styrke trivsel og højne kvaliteten af kerneopgaven gennem arbejdet med konkrete forbedringer.

Målgruppe

Fellowshipprogrammet kan søges af læger på Nordsjællands Hospital.

Ansættelse og vilkår

NOH-Fellows ansættes i 6 måneder i perioden: 1. september 2021 - 28. februar 2022.

Programmet dækker udgifter til løn og læringsforløb. Lægen ansættes på sit normale løntrin i perioden og arbejder fuld tid med forbedringsprojektet. Lægen indgår ikke i den normale vagtplanlægning.

Ferie afholdes efter aftale med egen ledelse.

Ved særlige behov som fx Corona-situationen, vil NOH-Fellows kunne omdirigeres til at indgå i beredskabet.

Projekterne

Forbedringsprojekterne skal tage udgangspunkt i konkrete problemstillinger eller områder fra den kliniske praksis, der ønsket forbedret for at skabe bedre arbejdsmiljø, højne kvalitet og patientoplevelse. Forbedringsprojekterne skal være klart forankret i en afdeling men kan gå på tværs af hospitalet.

Der lægges vægt på, at projekterne sigter på forbedringer indenfor Nordsjællands hospitals strategiske indsatser, dvs.:

- Øget patienttilfredshed
- Øget trivsel
- Afdelingernes faglige mål

Det forudsættes at udviklingsarbejdet er realiserbart inden for projektperioden, og at der i perioden også arbejdes med forankring og implementering, så der skabes varige resultater for afdelingen uafhængigt af den enkelte Fellow.

Hvis to ansøgninger er lige velkvalificerede, kan der i vurderingen skeles til om afdelingen tidligere har haft en Fellow.

Det forventes af NOH-Fellows selvstændigt gennemfører forbedringsprojektet i samarbejde med afdelingen og nærmeste leder, som også fungerer som vejleder/sponsor (se nedenfor). Desuden forventes det, at Fellows sparrer med de øvrige NOH-Fellows i netværket. Det vil i begrænset omfang være muligt at trække på ressourcepersoner i organisationen.

Læringsforløb i forbedringsmetode

I fellowshipperioden deltager NOH-Fellows i et fælles obligatorisk forløb i forbedringsmetode.

Indhold:

- forbedringsviden og metoder
- indsamling og anvendelse af data
- undersøgelse af patientperspektivet
- hvordan man driver forbedrings- og udviklingsprocesser og kobler dem til hverdagen
- hvordan man skaber opbakning og engagement blandt vigtige samarbejdspartnere
- Ledelses- og organisationsforståelse
- hvordan sikrer man forankring og implementering af forbedringer

Netværk:

- NOH-Fellows deltager i netværksmøder med de andre NOH-Fellows
- netværksmøderne er planlagt som en del af forbedringsforløbet

Vejledning og sparring ved sponsor

Sponsoren har en vejledende rolle og er forpligtet på løbende kontakt og sparring med den pågældende Fellow om projektet. Den ledende overlæge, nærmeste leder og/eller speciallæge kan være sponsor. Der kan godt være flere sponsorer.

Sponsoren:

- sponsorens rolle er at vejlede og give sparring på projektets faglige og kliniknære dele
- skal deltage i netværksmøder undervejs
- har ansvar for at videndele i relevante ledelsesfora, så projektets resultater og erfaringer spredes
- har medansvar for projektets forankring og implementering

Afslutning

Det enkelte Fellowshipforløb afsluttes med en formidling af resultaterne fra forbedringsarbejdet:

- skriftlig afrapportering som kan anvendes til formidling via intranettet og andre skriftlige medier og tidsskrifter
- fælles mundtlig fremstilling som afslutning på forløbet (afholdes ultimo februar)

Derudover kan der indgå videndeling og forankringsaktiviteter i relevante fora, som f.eks. IF-netværket, LVU, AKUT-rådet, Ledelsesgruppen etc.

Afslutningsevenet for hold 21/22 bliver afholdt den 25. februar 2022.

Ansøgningsproces

Der kan ansøges om NOH-Fellowship i perioden den 5. maj til 15. juni 2021

- ansøgningsskema benyttes (se bagerst i dette dokument).
- ansøgningen sendes på mail af afdelingens ledende overlæge
- sendes til mailpostkassen: [NOH-FP-personaleenheden](#)

Ansøgninger vurderes i forhold til de ovenstående kriterier.

Ansøgere får svar på ansøgning d. 30. juni 2021

I 2021/22 vil der være mulighed for 5 NOH-Fellows.