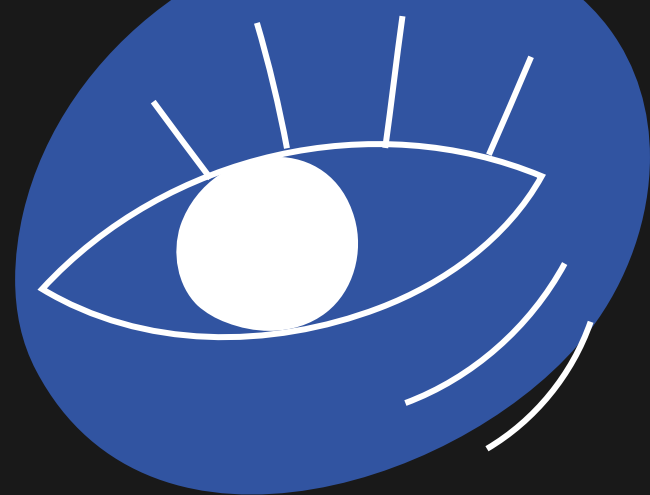
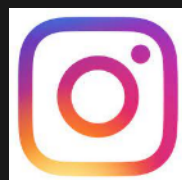




Branding af din arbejdsplads på SoMe

- sådan lander du din næste medarbejder

Webinaret går i gang kl. 14.00

A white line drawing of a hand holding a yellow pill between the thumb and index finger. The background is black with a large blue abstract shape on the right and an orange circle on the bottom left.

54%

af alle danske virksomheder
bruger SoMe til rekruttering

Praktiske oplysninger

- Problemer med teknikken? **Ring til tlf. 9117 1600**
- Vi holder en kort pause på 5 minutter ca. kl. 14.45
- Skriv i chatten – vi vil gerne have spørgsmål. Vi samler op og svarer undervejs
- Vi sender alle slides + bonusinfo efter webinar

Programmet i dag

Om programmet:

1. Hvorfor er det en god idé at være til stede på sociale medier?
2. Hvad kendetegner dagens 3 sociale medier: LinkedIn, Facebook og Instagram – og hvad er det rekrutteringsvenlige indhold?

PAUSE

1. Sådan gør du
2. Opsamling

Hvorfor er sociale medier en god idé?

Vi mangler medarbejdere

Lige nu er der 492 opslag på regionh.dk –
det dækker over endnu flere ledige jobs

Medarbejdere er i bevægelse og de kan fristes

De passivt jobsøgende udgør 75% af alle
jobsøgere (Kilde: LinkedIn)

Rekruttering er ikke længere kun HRs ansvar

Medarbejderne vil se hvem de skal
arbejde for – stemmer det overens
med idealerne?

Tænk kreativt

Brug dig selv og organisationens
medarbejdere som kanaler og
brug ”nye medier”

Hvad er dine gode – og dårlige – erfaringer
med at rekruttere på SoMe?

Svar i chatten!

Hvad kræver det at være på sociale medier som leder eller afdeling?

- Det kræver vedvarende opmærksomhed og arbejde
- Det kræver en plan
- Og det kræver, at I åbner dørene – også til jeres kontorer og visioner!
- Brug IKKE dine helt private profiler fx på Facebook – opret en professionel profil

Det kigger kommende medarbejdere efter på sociale medier

HVAD: Hvad laver de på arbejdspladsen? Er det nye spændende opgaver for mig?

OMGANGSTONEN: Kan de også grine eller er det kun arbejde? Hvordan er kollegerne?

FAGLIGT: Hvordan er det faglige niveau? Er der faglige fyrtårne jeg kan lære noget af?

LEDEREN: Hvordan er lederen – lav en varedeklaration

I opbygger en fortælling om jer og jeres afdeling

- Når ledelsen deltager aktivt på sociale medier, viser I resten af organisationen, at det er okay adfærd hos jer
- I kan kommunikere jeres vision, jeres tiltag, jeres hverdag til omverdenen og potentielle og nuværende medarbejdere
- Det er den fortælling mange kommende medarbejdere søger, når de scanner efter nyt arbejde – og derfor klikker på, når I lægger et jobopslag op

Jeres "univers/omtalen af jeres afdeling"
skal bygges op som en væg



**KOLLEGA
SØGES!**

KOM OG ARBEJD HOS OS

**VI MANGLER DIG OG DINE
KOMPETENCER.**

**DU FÅR SPÆNDENDE
ARBEJDSOPGAVER.**

VH. AFDELING XYZ

Hvad kendetegner de 3 forskellige sociale medier?



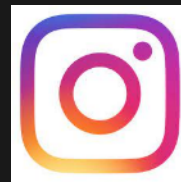
LinkedIn

LinkedIn: Det faglige medie



Facebook

Facebook: Socialt – med
streg under socialt



Instagram

Instagram: Her holder vi mest
af hverdagen – i billeder

LinkedIn



01

Oprettet i 2002

02

Ca. 760 mio. brugere
i ca. 200 lande

03

2,5 mio. danskere

04

Tendens: Nye
faggrupper indtager
platformen

Folk under 30 bruger også LinkedIn

18-29-årige

34%

30-49-årige

33%

50-64-årige

24%

65+

20%

Det rekrutteringsvenlige indhold på LinkedIn

- Nyheder om nye, faglige initiativer/begivenheder
- Resultater, som I har opnået – og gør jeres medarbejdere stolte
- Nyt om konferencer, besøg, efteruddannelse m.m.
- Anekdoter om jeres medarbejdere og arbejdspladsen (med fokus på fagligheden)
- Giv lidt af jer selv – I må også gerne fortælle om det, der er svært
- Stillingsopslag



Fordel for dig som leder at være på SoMe: Flere klik til **personer** frem for **organisationer**

Ifølge LinkedIn's egne tal klikker folk dobbelt så meget på et link i et opslag **fra en person** som fra en organisation

Hvem gør det godt?

- Løbende branding af afdeling
- Klar beskrivelse af hvem hun er
- Klar beskrivelse af tiltaget
- Viser stolthed
- Man kan umiddelbart LIKE tiltaget
- Personlig stil – vær varsom

Dorte Bartholdy • 2.
Afdelingssygeplejerske hos Ortopædkirurgisk afdeling, Nordsjællands Hospital...
1u • 0

Struktur er vores kultur ...
System på stuegangen det dur
Er nyt koncept blev sat i tale
Til glæde for patienter og personale
At arbejde med nye ideer
Os heldigvis motiverer
Processen står ganske tydeligt
Resultatet det er nydeligt
Faglig udvikling og kompetencer
Går hånd i hånd i alliancer
Vi synes vi er godt på vej
Og efterhånden går det som en leg
Vi startede med en tanke
Nu er vi ved at forankre
System på stuegang det dur
Struktur er vores kultur

Vi har på ortopædkirurgisk afdeling 1551 på [Nordsjællands Hospital](#)
Systematiseret, struktureret og optimeret vores stuegang. Det lykkes os at skabe en god forandring uden meget store og indgribende tiltag ... og resultatet er vi rigtig glad for 😊😊😊#hospital Nordsjællands Hospital #fagligudvikling #arbejdsmiljø😊

PERMANENT 930 MANDAG + ONSDAG, 930 TIRSDAG, TORSDAG OG FREDAG

Stue	TF	TUESE	NS	LEGE	SRK	MF	PLEJE	FM	LR	LEGE
1			3	Enk	10.1	20.1			4	Enk
4.1			3	Thes	10.1				7	
4.2			4	Thes	11.1				13	Thes
5.1	20.1	10.1	1	Enk	11.1				3	Thes
5.2			2	Enk	11.1	20.1	10.1		1	Thes
6.1			✓	✓	11.1				2	Thes
6.2			✓	✓	11.1				✓	
7.1			2	TS	11.1				1	Thes
7.2	20.1	10.1	4	TS	11.1				✓	
8.1	20.1	10.1	4	Thes	11.1				✓	
8.2			3	Thes	11.1				✓	
9.1	20.1	10.1	5	TS	11.1				✓	
9.2			5	Enk	11.1				✓	

Facebook

01

Ca. 3,5 mio.
danske brugere

02

4. mest benyttede
rekrutteringskanal i
Danmark



03

OBS: Tonen kan
være bidsk. Kræver
moderering

Det rekrutteringsvenlige indhold på Facebook

- Hvordan foregår hverdagen hos jer? Det kan være fra både en medarbejders og en patients synsvinkel
- Anekdoter om jeres medarbejdere og arbejdspladsen
- Forskning og resultater, hvis det har en super relevant vinkel til brugerne – obs mange patienter/pårørende ser med
- Stillingsopslag
- Meld jer ind i grupper, hvor ledige jobs slås op. Søg fx på sygeplejerskejob

Hvem gør det godt?

- Man kan LIKE overskriften
- Glade medarbejdere
- Stadig fagligt
- Klar opfordring til handling: del, like, følg med
- Opbygger en fortælling
- Både kommende medarbejdere og omverden kan se med



I dag fejrer vi de tidligt fødte.

Det er verdens Præmaturdag, og det marker vi i Afdeling for Intensiv behandling af nyfødte og mindre børn ved det lille arrangement i afdelingen.

Præmaturteamet har sammen med ledelsen af afdelingen sørget for en række faglige oplæg og arrangementer om tidligt fødte i afdelingen hele november måned.

I dagens anledning er der både musik og kage til indlagte familier og personalet og en gave til alle indlagte familier.

I aften kan I glæde jer til, at dagen markeres med lilla lys på Rigshospitalets helikopterplatform. Det lilla lys symboliserer, at de tidligt fødte er særligt følsomme og exceptionelle, og den lilla farve er en gennemgående farve for dagen i hele verden.

Følg med her på Facebook eller se det flotte lys ved selvsyn, hvis du er nær Rigshospitalet efter solnedgang.



Instagram

01

30% af danskere
bruger IG dagligt

02

Visuelt appellerende:
Foto, video, stories, reels



03

En venligere tone
end fx Facebook

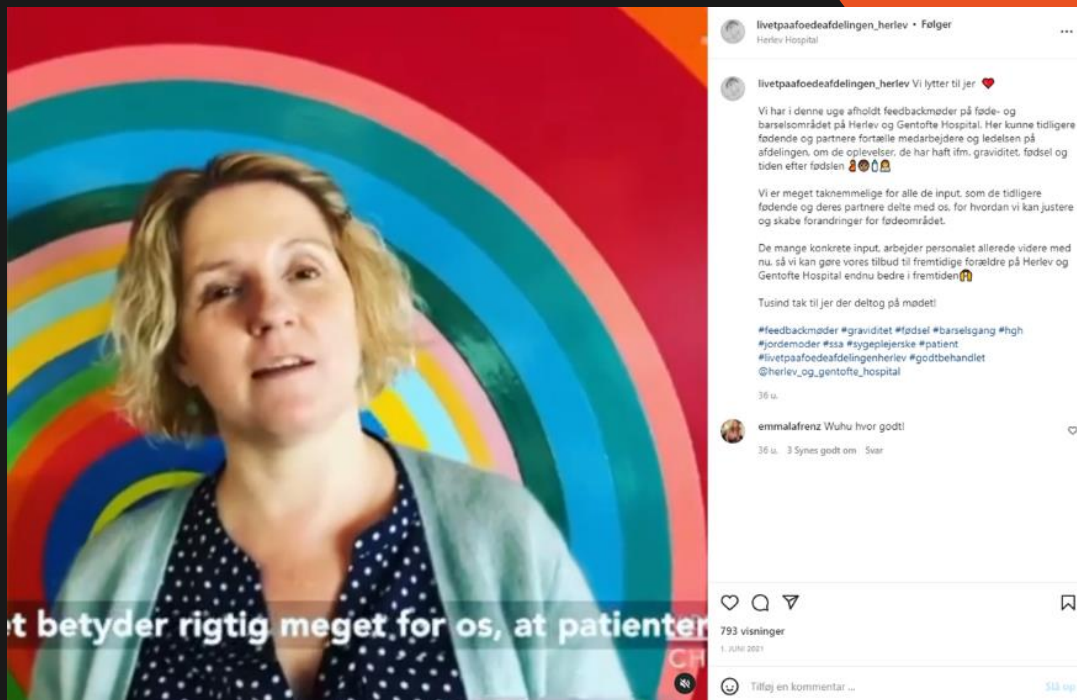
Det rekrutteringsvenlige indhold på Instagram

- Her holder vi mest af hverdagen i billeder og video
- Anekdoter om jeres medarbejdere og arbejdspladsen (gerne fagligt, men også sammenhold og hyggestunder)
- Resultater og forskning, der gør jeres medarbejdere stolte – hvis det kan vises i billeder
- Stillingsopslag

Hvem gør det godt?

- Man kan like overskriften: Vi lytter til jer
- Chefjordmoderen i front
- Tilgang/kultur vises frem
- Et område under pres – et fag ”rehabiliteres”

@livetpaafodeafdelingen_herlev
Fødegangen Herlev Hospital



Opsamling

- Sociale medier er den "væg", du skal hænge dine jobopslag op på. Sådan en væg skal bygges op. Hvert opslag er en mursten.
- Rekruttering hviler (også!) på jer som ledere og som afdeling
- Vælg en kanal – hvilken passer jer bedst, og hvor befinder jeres kommende medarbejdere sig?
- Vis hvem du er som leder, og hvad det er man som kommende medarbejder "køber ind på"



Spørgsmål?
Stil dem i chatten



Pause
Vi er tilbage kl. 13.50

Velkommen tilbage
fra pause



Kom godt i gang

Tips til opslag på 3 sociale medier

Opsummering



facebook

Vækker følelser og
inviterer til dialog,
underholdning



instagram

Det nære,
hverdagen i billeder
og ord,
underholdning



linkedin

Karriere og faglig
udvikling, jobs

Den gode forberedelse

1. Hvem søger I?

Faglig og privat profil – hvilken SoMe kanal er han/hun på?

2. Hvem er I?

Hvad er værd at fortælle om jeres arbejdsplads.
Både de 'bløde' værdier og de faglige er vigtige.



1. Jobopslag

2. Løbende branding





Camilla Bugge

Kommunikationsrådgiver

Copenhagen, Capital Region, Denmark · [Contact info](#)

500+ connections

Open to

Add profile section

More



Region Hovedstaden



Københavns Universitet -
University of Copenhagen

A photograph of three healthcare workers, likely nurses, in white uniforms. They are smiling and looking towards the right. The woman in the foreground is older, with short brown hair and glasses. The two women behind her are younger, with blonde and brown hair respectively. They are in a clinical setting with a blurred background. A large orange shape is overlaid on the left side of the image, containing white text.

Et billede
kan sige
mere end
1000 ord

A large, irregular orange blob shape on a dark background.

Facebook

Mest brugte SoMe

A white, wavy, curved line on the right side of the slide.

Følelser, billeder og dialog



Min dagligdag handler rigtig meget om, at vi skal få
det til at lykkes -

Bliv sygeplejerske i Akutmodtagelsen

👍 Synes godt om 💬 Kommenter ➦ Del

👍 83 · 11 kommentarer · 13 tusind visninger



Amager og Hvidovre Hospital

13. december 2021 · 🌐

Følg

Vi mangler sygeplejersker til en af Danmarks største akutmodtagelser – måske er det noget for dig?

“Som sygeplejerske kan du den ene dag være triagerende og den næste dag koordinerende - det er dét, som gør arbejdsdagen sjov,” siger afdelingssygeplejerske i vores akutmodtagelse, Hanne Keller.

Søg her -

<https://www.regionh.dk/.../Region-Hovedstaden-soeger.aspx...>

Se mindre

Mest relevante ▾



Nina Juhl Rosenfeldt Broch
Den bedste arbejdsplads 🙌❤️

Synes godt om Svar 9 u.

↳ 3 svar



Gitte Juul Hansen
Sådan Hanne 🙌❤️👍

Synes godt om Svar 9 u.

Vis 3 kommentarer mere



Skriv en kommentar ...



Job-opslag

- Viser god stemning på arbejdspladsen
- Levende billeder fungerer godt
- Nemt at like og tage
- Handlingsanvisende link



Sådan tagger du

Skriv @ efterfulgt af navnet på den, du vil tagge på dit opslag

- **NB om ligestillingsloven:**

- Hvis du bruger annonceringsfunktionen i Facebook til jobopslag, så kan du ikke segmentere efter køn, etnicitet osv – samme regler som ved andre former for jobopslag
 - Muligheden slår fra automatisk, når du vælger i Facebook-annonceringen, at det er et jobopslag
 - Vi underviser ikke i annoncering i dette webinar
- 



Anne Darnø

7. februar kl. 16.30 · 🌐

Et stærkt tværfagligt hold, hvor ingen kan undværes ❤️



Juliane Marie Centret, Rigshospitalet

7. februar kl. 14.51 · 🌐

Mød teamet, der står bag vores nye Enhed for Tab i Afd

Et stærkt team bestående af både jordemødre, sosu-assundhedsfaglige fra Rigshospitalet vil sammen tage sig graviditeten eller som har sene provokerede aborter f.ø

Enhed for Tab har et tæt samarbejde med bl.a. Center for byens kirkegårde og private støtteorganisationer.



Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

16. marts 2020 · 🌐

"Det føles lidt som stilhed før stormen, hvor vi forbereder os på noget, som vi ikke ved, hvordan ser ud om bare et par dage eller en uge."

Vil du vide, hvordan det er at være nyuddannet sygeplejerske i disse tider? Så følg vores egen Emilie Haug Rasch, der arbejder på Dermatologisk afdeling og Videncenter for sårheling på Bispebjerg Hospital.

På [Dansk Sygeplejeråds](#) side deler hun en øjebliksberetning om, hvordan hun oplever at være sygeplejerske under corona-epidemien. ... [Se mere](#)



Helt tæt på hverdagen



Instagram

Yngres foretrukne SoMe



hjerneognervesygdomme_herlev • Følg

Herlev Hospital Neurologisk Afdeling



Vi har kørt studieunit på vores ene sengeafsnit for 6.semester sygeplejestuderende, 2. Semester sygeplejestuderende og vores SSA elev. Konceptet for unitten var, at de studerende og eleven selv fik lov til at forsøge at planlægge deres dag og opgaver, og dermed træne deres kliniske beslutninger, klinisk lederskab samt sygeplejeprocessen med støtte fra vejlederne og underviser 🧑🏻💡📅🩺🩹🩹🩹 ud over det var der særligt fokus på samarbejdet i blandt de studerende og eleven, og der blev reflekteret med hinanden, vejleder og underviser om de emner de mødte undervejs - de var mega seje allesammen og havde mange gode læringsrum. Her ses de i planlægningen - "teammøde" og Peer-to-Peer learning omkring steril teknik ved påtagning af sterile handsker 😊 de var godt trætte efter de 2 intense uger unitten varede, men følte sig alle godt klædt på i forhold til den neurologiske sygepleje og mødet med vores patienter 🧑🏻💡🌟 #studieunit #sygepleje #neurologisksygepleje #sygeplejestuderende #SSAelever #samarbejde



57 Synes godt om

27. SEPTEMBER 2021



Tilføj en kommentar ...

Slå op



geriatriskafdeling • Følg

Bispebjerg Hospital



geriatriskafdeling Når uheldet er ude så er det godt, at vi har Keon! Keon er nemlig elektriker og kommer forbi os i ny og næ og redder os, hvis f.eks. kaffemaskinen (☹️) går i stykker. Her til morgen var det dog vores opvaskemaskine der drillede. 😊 Heldigvis er hjælpen kun et opkald væk. 😊

3 u.



lungemedicinskispebjerg Ham kan vi også godt lide! Han har reddet os i mange lortesituationer, om man så må sige 😊🙏



auhdk • Følg

Hjerte Afdeling - Skejby Hospital



auhdk "DET ER JO LIGESOM JULEAFTEN!" 🎁

Humøret var ekstra højt på Klinik for Medfødte Hjertesygdomme i dag, da et hold af engagerede frivillige kom forbi og afleverede nyt (og tiltrængt!) legetøj og fjernsyn til afdelingens hjerte børn ❤️ Det er @hjertereforeningen i Skanderborg samt @lionsclubs i Hørning, der har stået for at samle penge ind til tingene gennem et cykelløb og et foredrag. Hele 7610 kroner er der for! Tusind tak for jeres store indsats - nu bliver det ekstra sjovt at gå på arbejde i morgen 😊🙏 #auhdk #hjerrebørn #tak #frivillig #aarhusuniversitetshospital

189 u.



katrinekjeldsenhertz @dortegn 🙌🙌🙌

189 u. 1 Synes godt om Svar



339 Synes godt om

28. JUNI 2018



Tilføj en kommentar ...

Slå op



LinkedIn

Vokser med flere brugere
på tværs af fagligheder

Karriere og viden



Det Grønlandske Sundhedsvæsen

3,349 followers

6mo •

Er det dig, der skal være vores nye sygeplejerske og kollega til obstetrisk/pædiatrisk afdeling på Dronning Ingrid's Hospital i Nuuk?

Vi søger lige nu to faste sygeplejersker pr. 1. oktober o vikariat på 3 måneder pr. 1. november.

Kunne du tænke dig en ny faglig oplevelse, måske med job, hvor der er tid til patienterne og med gode og dygtige kolleger klar til at tage godt imod dig.

Du kan læse mere om stillingen og ansøge via linket:

<https://buff.ly/2VqrPrX>

Du er også velkommen til at kontakte bemandingskonkret chtn@peqgik.gl eller på tlf.: 51 64 03 74

[See translation](#)

+ Follow ...



Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune

4,254 followers

4mo •

+ Follow ...

VIL DU VÆRE KOLLEGA MED ASTRID?

Er du sygeplejerske, og elsker du dit fag som Astrid her, så griб muligheden for et job i hjemmeplejens distrikt Nord. Her er du garanteret de bedste kolleger, gode arbejdstider og mange forskellige opgaver, der giver dig faglig viden og udfordringer.

Kom med Astrid på job og send din ansøgning afsted. Vi venter på dig

<https://lnkd.in/e-7754j4>

#aarhus #nytjob #sygeplejerske #hjemmeplejen #karriere #omsorg #sundhed #sundhedogomsorg #ældrepleje #faglighed #jobmedmedning #meningsfuldeøjeblikke #hyldestillivet Dansk Sygeplejeråd (DSR)

[See translation](#)



Så elsker jeg, at det er forskellige mennesker, jeg kommer ud til

27

1 comment • 1,666 views

- Både faglige og 'bløde' værdier
- Identifikation
- Nemt at like og tage

Job-opslag



#aarhus #nytjob #sygeplejerske #hjemmeplejen #karriere #omsorg #sundhed
#sundhedogomsorg #ældrepleje #faglighed #jobmedmedning
#meningsfuldeøjeblikke #hyldestillivet Dansk Sygeplejeråd (DSR)

Sådan hashtagger du

Skriv # efterfulgt af navnet på den person, organisation eller dagsorden,
du vil hashtagge på dit opslag

Afdelingssygeplejerske hos Ortopædkirurgisk afdeling, Nordsjællands Hospit...
1mo •

Hjælpende hænder ikke varme hænder, ikke kolde hænder,
Men hjælpende hænder. Dem er vi så heldige at have ansat hos os på
ortopædkirurgisk afdeling 1551 på [Nordsjællands Hospital](#). De "hjælpe" ...see more

[See translation](#)



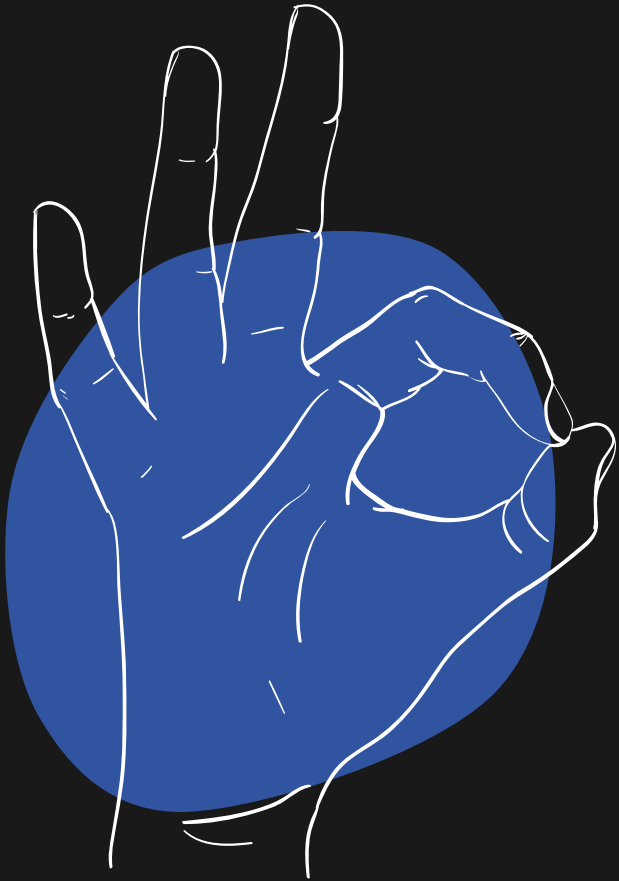
ONKO Onkologisk Afdeling, OUH
553 followers
8mo • Edited •

Selvom man skal møde til kemobehandling på sin fødselsdag, så kan det sagtens
gøres til en festlig dag og Det sørgede vores to sygeplejersker [Anne Louise
Sander](#) og [Christina Lykke Buhl](#) for, da de pyntede festligt op på ambu ...see more

[See translation](#)



Branding



Tips til at
gøre det
nemt

Sådan får du tid i hverdagen

01

Find frivillige

Spørg åbent og meld dig selv
til at hjælpe og gå foran

02

Brug ugemøde

Gør det til en vane

03

Læg en plan

Kig fremad – hvad sker der i
afdelingen de næste uger.
Kunne der være gode billeder
i noget af det?

Tips til opslagstavlen

- 
- Husk at billede og tekst skal passe godt til hinanden
 - Gør det nemt at dele og like dine opslag
 - Husk samtykkeerklæring hvis du tager billede/filmer en kollega tæt på
 - Undgå billeder af patienter – med mindre det handler specifikt om patienten

Samtykke-formular hentes på intranettet:

<https://intranet.regionh.dk/regi/kommunikation/For-kommunikationskonsulenter/persondataforordningen-for-kommunikatoerer/Sider/default.aspx>

Følg instruksen på siden – og kontakt din kommunikationsafdeling, hvis du ikke har adgang til Workzone



Take aways

01

Brug billeder

Alle 3 kanaler egner sig

02

Brug dig selv

Du har større
troværdighed

03

SoMe løbende

Knytter følgere tættere

04

Gør det nært

Man skal kunne mærke
arbejdsglæden



Tak for opmærksomheden

Følg nogen, der gør det godt – og lad dig inspirere

Brug også jeres lokale kommunikationsafdeling.
De har stor erfaring med sociale medier.



Ledelsesrummet, 1. halvår 2022



Et tilbud til alle ledere, der er interesserede i at bidrage til den strategiske udvikling af Region H og gøde deres personlige lederskab og faglige netværk.

- [Link](#) til Regi
- [Link](#) til Kursusportalen
- [Link](#) til videoer og materiale fra tidligere afholdte webinarer

Ledelsesrummet – hvad er det?

Et tilbud til dig, der gerne vil holde dig orienteret om aktuelle udfordringer og tendenser indenfor ledelse og være med til at diskutere dem. Henover året holder vi en række webinarer for ledere på tværs af matrikler og fagligheder. Som deltager får du:

- Ny inspiration og viden om aktuelle dagsordener, der har betydning for din hverdag som leder
- Konkrete indsigter, værktøjer og handlemåder, du kan bruge i din praksis
- Netværk og indblik i andre arbejdspladser og ledelsesniveauer i regionen
- Mulighed for at bidrage til den strategiske udvikling af regionen

2. marts 2022

Branding af din arbejdsplads på sociale medier
– sådan lander du din næste medarbejder

30. marts 2022

Det første år –
hvordan leder du bedst nyansatte medarbejdere?

7. april 2022

Fra generationsgrøft til generationsbro
- sådan leder du yngre medarbejdere

4. maj 2022

Ledelsesudvikling for dig og din ledergruppe?
Information om regionens ledelsesudviklingsprogram

11. maj 2022

Ledelse af mangfoldighed –
diversitet og inklusion i praksis

08. juni 2022

Hverdagsinnovation og forbedringsarbejde
– i en tid med mangel på hænder

Tilmeld dig her: [Kursusportalen](#)